



**MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION**

**Directeur/trice de la Recherche et de la Valorisation de la Recherche
(DiRVal)**

Fonctions
<p>Métier ou emploi type* : Directeur/trice de la Recherche et de la Valorisation de la Recherche (DiRVal) * REME, REFERENS, BIBLIOPHIL</p>
Fiche descriptive du poste
<p>Catégorie : Catégorie A</p> <p>Corps : ITRF Ingénieur Recherche BAP J (Emploi type : J1B43 Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche)</p> <p>Poste ouvert aux contractuels</p>
Affectation
<p>Administrative : Université du Littoral Côte d'Opale (ULCO) au sein des Services centraux</p> <p>Géographique : DUNKERQUE positionné au siège de l'Université dans les bureaux du service recherche situés 1 place de l'Yser à Dunkerque</p> <p>« Université à dimension humaine », l'université du Littoral Côte d'Opale (ULCO) est une université pluridisciplinaire hors santé, Les 500 enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs, et les 500 personnels BIATSS accueillent 10 000 étudiants sur 4 Campus : Dunkerque, Saint-Omer, Calais et Boulogne sur Mer. L'activité de Recherche est réalisée dans 14 laboratoires (13 Equipes d'Accueil, et 1 Unité Mixte avec le CNRS), répartis en trois Pôles de Recherche : Environnement, Milieux Littoraux et Marins ; Sciences, Technologies, Santé ; Sciences Humaines et Sociales. Une centaine d'étudiants est inscrite en thèse, dans six Ecoles Doctorales régionales, et 23 thèses ont été soutenues en 2016. Le dispositif de valorisation s'appuie sur un SAIC propre à l'établissement, et sur la SATT Hauts de France.</p>

La nouvelle équipe de direction de l'ULCO, élue en 2016, a la volonté d'intensifier les actions de recherche et de valorisation de l'établissement, en poursuivant la structuration du service recherche débutée depuis deux ans. Cette structuration passe par le recrutement de deux postes en 2017 : le/la responsable du service (DiRVal), et un(e) responsable du montage de projets.

Contexte stratégique :

L'ULCO revendique son statut d'université de plein exercice, et le développement de ses activités de recherche est un enjeu majeur.

En 2010 elle s'est engagée dans une démarche stratégique (CALICO, "Campus Littoral Côte d'Opale"), visant l'excellence de deux filières (Environnement et Milieux littoraux, et Environnement industriel et Energie); le développement de son rayonnement auprès des acteurs économiques et institutionnels ; et le renforcement de son attractivité.

Aujourd'hui elle doit impulser un nouvel élan stratégique, qui se concrétisera dans le futur projet quinquennal 2020-2024. Dans ce but, elle s'engage dans une logique de différenciation de ses sites ; dans un effort accru de recours aux financements extérieurs, de développement de la valorisation, et de réalisation de projets internationaux ambitieux ; ainsi que dans une démarche de partenariat avec d'autres universités.

Missions

Missions :

- Pilotage des dossiers en matière de recherche et de valorisation.
- Coordination entre la Présidence, le VP de la Commission recherche, et les services centraux, et les directeurs de laboratoires, les directeurs de pôles de recherche et les directeurs de services administratifs.
- Lien avec le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, avec les collectivités locales, les Ecoles Doctorales, et les différents services, administrations et organisations impliqués dans les actions de recherche de l'ULCO.

Activités principales du service :

Administration de la Recherche :

- assurer la direction de la recherche et de la valorisation de l'université
- organiser et superviser les missions des membres du service ; diriger et animer l'équipe (6 personnes en 2017)
- préparer les travaux de la Commission de la Recherche, et mettre en application ses décisions
- mettre en œuvre et organiser la politique recherche de l'établissement ; fournir des indicateurs d'activité et de suivi
- assurer la mise en œuvre du volet recherche du contrat d'établissement
- accompagner les laboratoires de recherche, et l'établissement, dans leur fonctionnement, dans le montage des projets de recherche, dans la mise en œuvre et le suivi des évaluations, et dans leurs relations avec les organismes de recherche
- établir et proposer le budget recherche, sa répartition, et son exécution
- participer à la gestion financière, et la justification des différents contrats ou subventions de recherche
- superviser la diffusion, l'instruction, la rédaction et la gestion des dossiers de réponse aux appels à projets publics ou privés (tels que BQR, ANR, préciputs ANR, Appels à projets régionaux, nationaux ou internationaux)
- assurer une veille scientifique, technique et juridique sur les réglementations, procédures et aides publiques ou privées; mener des actions d'information, de sensibilisation, de formation, en direction des acteurs internes et notamment des laboratoires ou des enseignants chercheurs.
- s'intégrer dans réseaux professionnels et participer aux réunions nationales, communautaires et internationales et groupes de travail ad hoc
- coordonner des réseaux de partenaires : animation, communication, gestion administrative du/des consortiums.
- représenter le service recherche à la demande du VP, et mener des actions d'animation et de communication sur le service et ses activités.

Mission doctorale et bureau des doctorants :

- assurer la coordination de la mission doctorale, qui concourt à la formation des doctorants en lien avec les Ecoles Doctorales
- piloter le bureau des doctorants qui assure la scolarité des doctorants et des Habilitations à Diriger des Recherches, depuis l'inscription jusqu'à la soutenance,

Valorisation :

- mettre en œuvre la politique de valorisation de la recherche
- assurer le bon fonctionnement du SAIC et le suivi des contrats
- mettre en œuvre les interactions avec la SATT

Conditions particulières d'exercice :

- Le poste suppose une disponibilité et une réactivité importantes.
- Les contraintes de calendrier sont récurrentes, et les urgences fréquentes, avec nécessité d'assurer la continuité du service.
- Les interactions sont nombreuses, au sein de l'université mais également en dehors de l'établissement.
- Des déplacements sont nécessaires, dans les différents sites de l'université, ou en dehors du territoire de l'université.

Encadrement : ~~NON-OUI~~

Nb agents encadrés par catégorie : 1 A - 1 B - ...4 C

Conduite de projet : ~~NON-OUI~~

Compétences*

Connaissance :

Savoirs généraux :

Le / la candidat(e) devra apporter son expertise et ses compétences au service de l'équipe de direction, et de la DGS.

Pour cela il/elle devra posséder une bonne connaissance :

- du monde de la recherche et de l'enseignement supérieur,
- des procédures administratives, et des règles de la gestion publique,
- des outils numériques,
- de la langue anglaise

Savoirs sur l'environnement professionnel :

- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de la recherche et de l'enseignement supérieur
- Connaissance de la structure de l'ULCO à acquérir

Compétences opérationnelles :

Il / elle devra disposer de bonnes capacités

- d'analyse et de synthèse,
- rédactionnelles,
- de travail en mode projet,
- Une expérience réussie d'encadrement d'équipe dans la fonction publique ou territoriale sera appréciée

Compétences comportementales :

Il / elle devra disposer de bonnes capacités

- relationnelles
- de leadership et d'animation d'équipe
- de dialogue, de partage d'information.

Phase de sélection : entretiens

Merci de bien vouloir nous transmettre impérativement une adresse électronique afin de pouvoir vous convoquer aux épreuves.

Date limite de réception des lettres de motivation et des CV : 20 novembre 2017

Envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un CV
uniquement par mail à :
recrutements.biatss@univ-littoral.fr

à l'attention de Mr Pierre HARDOUIN, Vice-Président en charge de la Commission Recherche